

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKÓW

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest ACP Global Forwarding Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (**ACP**) z siedzibą w Warszawie przy ul. Mineralnej 5, 02-274 Warszawa.
- 2) ACP wyznaczyła inspektora ochrony danych, z którym można skontaktować się poprzez e-mail iod@acpgf.pl, w każdej sprawie dotyczącej przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.
- 3) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane:
 - a. w celu realizacji obowiązków ACP jako pracodawcy, w szczególności:
 - i. obowiązków związanych z prowadzeniem dokumentacji pracowniczej – podstawą prawną jest wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na ACP (art. 6 ust. 1 lit c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych, **RODO**, w zw. z art. 22¹ § 1 i § 3 oraz art. 94 pkt 9b Kodeksu pracy);
 - ii. obowiązków publicznoprawnych, wynikających przede wszystkim z przepisów ubezpieczeniowych, zdrowotnych, podatkowych oraz z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy – podstawą prawną jest wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na ACP (art. 6 ust. 1 lit c RODO w związku z odpowiednimi przepisami prawa);
 - iii. obowiązków związanych z medycyną pracy – podstawą prawną jest wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na ACP (art. 6 ust. 1 lit c oraz art. 9 ust. 2 lit. h RODO w zw. z art. 94 pkt 9b oraz art. 229 Kodeksu pracy);
 - b. w celu dokonania okresowej oceny pracy; sprawdzenia poziomu posiadanej wiedzy, umiejętności oraz kompetencji - podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes ACP (art. 6 ust. 1 lit f RODO), polegający na zapewnieniu właściwej i efektywnej organizacji pracy;
 - c. w celu realizacji wewnętrznych celów administracyjnych ACP oraz zapewnienia bezpieczeństwa na terenie ACP – podstawą przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes ACP (art. 6 ust. 1 lit f RODO), polegający na realizacji celów administracyjnych ACP oraz zapewnieniu bezpieczeństwa na terenie ACP;
 - d. w celach promocyjnych i informacyjnych ACP, w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana zgody na wykorzystanie w tych celach Pani/Pana wizerunku – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda współpracownika (art. 6 ust. 1 lit a RODO);
 - e. w celu ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez ACP – podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes ACP (art. 6 ust. 1 lit f RODO), polegający na umożliwieniu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami;
 - f. w celu przeprowadzania prac rozwojowych oprogramowania służącego do obsługi spraw związanych z obsługą umowy z współpracownikiem – podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes ACP (art. 6 ust. 1 lit f RODO), polegający na konieczności testowania integralności, poufności i dostępności wdrażanych rozwiązań;
 - g. w celu zapewnienia pracownikom innych uprawnień związanych z zatrudnieniem w ACP, takich jak m. in. zapewnienie benefitów pracowniczych, obsługa zgłoszeń sygnalistów, zapewnienie szkoleń – podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes ACP (art. 6 ust. 1 lit f RODO), polegający na zapewnieniu pracownikom ich uprawnień.
- 4) Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane Spółkom z Grupy Kapitałowej DPD, do której należy ACP, a także podmiotom świadczącym na rzecz ACP usługi prawne, HR, księgowość i podatkowe, dostawcom systemów informatycznych i usług IT oraz wszelkim innym podmiotom świadczącym usługi niezbędne do realizacji umowy o pracę.
- 5) Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane poza terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). Do przekazania danych poza EOG dochodzi tylko, gdy:
 - a. państwo docelowe zapewnia odpowiedni poziom ochrony danych, co zostało potwierdzone stosowną decyzją Komisji Europejskiej, lub

- b. ACP lub podwykonawca ACP zawarli z podmiotem przetwarzającym dane w państwie trzecim umowę opartą o standardowe klauzule umowne lub wdrożyli inny mechanizm, który zgodnie z przepisami prawa zapewnia odpowiedni poziom ochrony danych podczas ich przekazania poza EOG.
- 6) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane w związku z zatrudnieniem będą przetwarzane przez czas obowiązywania umowy o pracę, a w przypadku danych wchodzących w skład dokumentacji pracowniczej przez 10 lat od rozwiązania stosunku pracy, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy został rozwiązany. Okres przetwarzania może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych będzie niezbędne dla ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez ACP. Po tym okresie dane będą przetwarzane jedynie w zakresie i przez czas wymagany przepisami prawa.
- 7) Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do Pani/Pana danych oraz prawo żądania ich sprostowania, ich usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych w państwie członkowskim Pani/Pana zwykłego pobytu, miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia.
- 8) W zakresie, w jakim przetwarzanie danych osobowych odbywa się w oparciu o zgodę (tj. w zakresie wskazanym w pkt 3 lit. d powyżej), przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia wyrażonej zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania danych przed jej cofnięciem.
- 9) Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia sprzeciwu względem przetwarzania danych osobowych w celu określonym w pkt 3 lit. b, c, e, f oraz g powyżej (tj. danych przetwarzanych w celu realizacji prawnie uzasadnionych interesów ACP), z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją. Dla celów dowodowych ACP prosi o zgłaszanie sprzeciwu drogą pisemną lub elektroniczną.
- 10) Podanie danych jest obowiązkiem ustawowym w zakresie określonym w przepisach Kodeksu pracy, tj. podania: imion i nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia, adresu zamieszkania, innych danych, w tym także dane osobowe Pani/Pana dzieci i innych członków najbliższej rodziny, jeżeli podanie takich danych jest konieczne ze względu na korzystanie przez Panią/Pana ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy, numeru rachunku płatniczego (jeżeli nie złożyła Pani/nie złożył Pan wniosku o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych). W pozostałym zakresie podanie danych jest dobrowolne.