

### Pełna treść klauzuli informacyjnej dla kandydatów do pracy

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest ACP Global Forwarding Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (**ACP**) z siedzibą w Warszawie przy ul. Mineralnej 15, 02-274 Warszawa.
- 2) ACP wyznaczyła inspektora ochrony danych, z którym można skontaktować się poprzez e-mail [iod@acp.com.pl](mailto:iod@acp.com.pl), w każdej sprawie dotyczącej przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.
- 3) Pani/Pana dane osobowe zawarte w aplikacji o pracę będą przetwarzane:
  - a) dla celów prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych w tym celu – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO);
  - b) w celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, związanych z procesem zatrudnienia, w tym przede wszystkim Kodeksu pracy – podstawą prawną przetwarzania jest obowiązek prawny ciążyący na ACP (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z przepisami Kodeksu pracy);
  - c) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa – podstawą prawną przetwarzania jest prawnie uzasadniony interes administratora (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO) prawnie uzasadnionym interesem ACP jest przeprowadzenie procesu rekrutacji;
  - d) w celu ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez ACP – podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes ACP (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO), prawnie uzasadnionym interesem ACP jest umożliwienie ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami.
- 4) Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom świadczącym usługi na rzecz ACP w związku z prowadzeniem procesów rekrutacji, takim jak agencje rekrutacyjne, a także dostawcom systemów informatycznych i usług IT.
- 5) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do zakończenia procesu rekrutacji. W zakresie, w którym Pani/Pana dane przetwarzane są w oparciu o zgodę, dane będą przetwarzane do momentu jej wycofania, jednak nie dłużej niż do zakończenia umowy na skutek pozytywnie zakończonej rekrutacji. Okres przetwarzania może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych będzie niezbędne dla ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez ACP.
- 6) Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do Pani/Pana danych oraz prawo żądania ich sprostowania, ich usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych w państwie członkowskim Pani/Pana zwykłego pobytu, miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia.
- 7) W zakresie w jakim przetwarzanie danych osobowych odbywa się w oparciu o zgodę, przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia, w dowolnym momencie, wyrażonej zgody bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych przed jej cofnięciem.
- 8) Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia sprzeciwu względem przetwarzania danych osobowych w celu określonym w pkt 3) lit. b) i d) powyżej (w ramach prawnie usprawiedliwionego interesu ACP), z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją. Dla celów dowodowych ACP prosi o zgłaszanie sprzeciwu drogą pisemną lub elektroniczną.
- 9) Podanie danych jest obowiązkiem ustawowym w zakresie określonym w przepisach Kodeksu pracy, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.